香港政府華員會機電工程署機電督察分會
「自強不息 共融共創」兩日一夜 2019 研討營

香港政府華員會機電工程署機電督察分會舉辦 2019 研討營，並在 10 月 18 日假座於烏溪沙青年新村進行，今次主題名為「自強不息・共融共創」。機電工程署機電督察分會積極探討督察職系在未來的發展路向，並與出席的督察職系同事就職業發展，作出多方面的探討，並且分享不同經驗。隨着機電工程署緊貼市場發展，為各行業逐步推動創新科技，從而能為客戶部門提升機電工程數碼化的應用及管理。機電督察分會及職系同事也探討督察職系如何配合部門政策，使各方面都可以獲得更佳、更高、更好的成效。

是次研討會非常高興得到機電工程署署長薛永恒先生及助理署長1王錫章先生的支持及蒞臨，出席討論及講解營運基金與規管服務面對的挑戰與機遇。此外，職系經理胡伯進先生分享現時督察職系的人手編配的問題。

首先，由機電督察分會主席董慶堅先生為本次研討會展開序幕，介紹了是次研討營主要目的，就是「自強不息・共融共創」。因為機電工程署未來的挑戰會越來越嚴峻，為未來挑戰、機遇和發展藉此提供一個平台，聚集各督察級同事集益廣思，研討未來的人才培訓、技術及科技發展找出新方向。

接著，由職系經理胡伯進先生利用互動的方式加深助理督察對於各個職級的職責上所擔當的角色、工作範疇和能力，從而帶出不同的問題和如何去解決。胡先生更強調裝備自己，加強及深化自身的能力，才能迎接未來的新挑戰，因為部門正推行ISO37001，其中有要求到同一職系需要會按機制5至7年安排職位調動，將會調往不同的部別，例如由營運基金調往渠務署或由渠務署調往規管服務等，藉此可以提升員工管理和工作的經驗，胡先生的分享令在場的各位同事明白不斷增值**「自強不息」**的重要性。

然後，大會邀請機電工程署助理署長1王錫章太平紳士參與研討，機電工程署面對時代的轉變，尤其科技的高速發展，各同事需要面對新的挑戰，而機電工程署亦大力加強系統的更新和新科技的融合，提高同事之間的工作效率，需要彼此共同創造奔向未來全新的機電工程署。助理署長1簡述部門向公務員事務局每年申請增加人手的策略。例如其他部門要求本署提供新的服務時，本署將要求該部門將本署增加人手的數目，納入其部門一拼申請。這策略在近年成功的機會有明顯提升，及近年已經按服務的需要開設了多個不同督察職位。此外，在不同的部別，例如衛生工程部、一般法例部、邊境及運輸工程部及綜合工程部等部別，往後亦將會陸續開設不同新職位。他提及有些設施已經運作多年，是時候將這些設施翻新及提升，在過程中會加入節約能源和創新科技的元素，這些工程項目也會帶來很多不同的機遇。

最後，機電工程署署長薛永恆太平紳士剛從廣州公幹回來便前來出席我們的研討營，他分享廣州之行其中一個目的是機電工程署與廣州學校合作事宜，希望藉此加強技術的培訓、提高學徒的視野和增加實習的機會，為加強未來學徒的技

能和創造更多的可能性。署長提及現時機電署面對其中的一項挑戰是香港人口老化。這導致人手短缺的來源，無論私人企業或政府都不能避免的問題。署長引述超過65歲的人口在2016年達到116萬人，而推算到2036年更達到237萬人。除了人口老化外，還有資產老化和設備老化的問題。例如: 香港現時有3萬多部升降機，運作已經超過20年，須要進行優化工程，才可提升可靠性及安全性等等。署長講述北上大灣現區考察時，參觀了幾間不同的技術人員培訓學院，例如廣州科技科學院，留意到大部份學院要求其學員要著重實務方面，施行實際維修經驗的理念。署長提及創新科技的重要性，由機電署提供技術及製造的監倉巡邏機械人，協助懲教署發展「智慧監獄」系統成功獲得日內瓦的國際發明展的金獎。他同時鼓勵員工積極創新，提出多些意念，使部門同客戶受惠。

研討會上各出席者作出熱烈發問、暢所欲言，署長及助理署長更坦誠地回答大家的問題和交換了不同的意見，令大家對部門的計劃及規範更加了解。研討會完滿結束後，就是一個輕鬆愉快的環節 - 「燒烤樂」。大家同心合力把物資搬運到達燒烤場，一齊生爐火，過程中有講有笑，藉此機會同事享過往的經驗和往事，真正地達到**「共融共創」**的標題理念。

總結是次的研討營不但提供一個機會讓同事反映意見和了解面對的困難，更可以與署長深情對話。本會希望各位能夠繼續「自強不息 共融共創」，在此感謝各位嘉賓及職系同事撥冗出席參加是次研討會。